

TINDAK LANJUT REKOMENDASI APIP DALAM LAPORAN HASIL EVALUASI

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PIC	Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7
1	Masih terdapat indikator kinerja tujuan yang belum spesifik, terdapat penetapan target kinerja yang belum memperhatikan capaian realisasi periode sebelumnya serta pohon kinerja belum terintegrasi dengan crosscutting. Selain itu crosscutting yang dihasilkan belum menggambarkan crosscutting antar bidang (3.03.05).	Kepala Dinas Sosial Kota Blitar agar (09): a. Menyesuaikan penetapan target indikator kinerja dengan memperhatikan realisasi kinerja periode sebelumnya b. Kedepan merumuskan dan menetapkan indikator kinerja tujuan yang memenuhi kriteria Spesifik. c. Menyesuaikan penetapan target indikator kinerja dengan memperhatikan realisasi kinerja periode sebelumnya.	1 Surat Pernyataan Kepala Dinas Sosial bahwa akan : a. Menyesuaikan penetapan target indikator kinerja dengan memperhatikan realisasi kinerja periode sebelumnya b. Kedepan merumuskan dan menetapkan indikator kinerja tujuan yang memenuhi kriteria Spesifik. c. Menyesuaikan penetapan target indikator kinerja dengan memperhatikan realisasi kinerja periode sebelumnya.	Agustus 2024	Sekretaris	Sekretaris https://drive.google.com/file/d/1g5xDQJZJJZ3o6l1UzJHipt0gzFrkx4rc/view?usp=drive_link https://drive.google.com/file/d/1g5xDQJZJJZ3o6l1UzJHipt0gzFrkx4rc/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1NaR_Uc87aUmlewLTgbri8yKbyG_wHvHs/view?usp=drive_link
2	Pengukuran Kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi (3.03.05).	d. Menggambarkan crosscutting antar bidang dan mengintegrasikan crosscutting ke dalam Pohon Kinerja.	d. Menggambarkan crosscutting antar bidang dan mengintegrasikan crosscutting ke dalam Pohon Kinerja.			https://drive.google.com/file/d/1GXh4TsFmYuTMStFsSby8NJzH75lz10Wm/view?usp=drive_link
3	Laporan kinerja belum menyajikan analisa efisiensi per indikator kinerja (3.03.05).	e. Kedepan melakukan pengumpulan data kinerja dengan memanfaatkan teknologi informasi.	e. Kedepan melakukan pengumpulan data kinerja dengan memanfaatkan teknologi informasi.			https://drive.google.com/file/d/1o0fM5R6e-AYgcKAP6Sjx2APrALDMyTd2/view?usp=drive_link
4	Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum menjadi kepedulian seluruh pegawai (3.03.05).	f. Menyajikan informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya atas kinerja sasaran meningkatnya kinerja perangkat daerah dan menyajikan analisa efisiensi per indikator kinerja pada Laporan Kinerja Instansi Perangkat Daerah.	f. Menyajikan informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya atas kinerja sasaran meningkatnya kinerja perangkat daerah dan menyajikan analisa efisiensi per indikator kinerja pada Laporan Kinerja Instansi Perangkat Daerah.			https://drive.google.com/file/d/1tWj9AgzfohcVE7Oy4WdYs37wVXASB5W4/view?usp=sharing
5	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk efektivitas dan akuntabilitas kinerja dan belum dimanfaatkan dengan optimal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja (3.03.05)	g. Mengoptimalkan sosialisasi informasi dalam laporan dan hasil pengukuran kinerja untuk meningkatkan pemahaman dan kepedulian seluruh seluruh unit/ satuan kerja.	g. Mengoptimalkan sosialisasi informasi dalam laporan dan hasil pengukuran kinerja untuk meningkatkan pemahaman dan kepedulian seluruh seluruh unit/ satuan kerja.			https://drive.google.com/file/d/1vBTK27quzTgxvGSbW5gTLDDeji_uRiyp/view?usp=drive_link
			2 Perubahan Renja atas penetapan Target Kinerja 2024	Agustus 2024	Tim Penyusun P-Renja Dinas Sosial	https://drive.google.com/file/d/1oxiI_oRpC3UhCiWp_iLQrs8802PLij1Of/view?usp=drive_link
			3 Perubahan PK Tahun 2024	Setelah DPPA 2024 ditetapkan	Sekretaris	https://drive.google.com/drive/folders/1FIYVeMKVVVU6DU-kjWYyufB4okBPbvynF?usp=drive_link
			4 Crosscutting antar bidang	Agustus 2024	Sekretaris	https://drive.google.com/file/d/1ONDhx3VG-cNKf1iX-uVdDRWb9bY-eTBg/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1U-tsFdWXP9xHMTQVUA_IEmYhMi1Tti69/view?usp=drive_link
			5 Pohon Kinerja yang dilengkapi Crosscutting antar bidang			
			6 LKjIP Tahun 2024 yang sudah menyajikan informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya atas kinerja sasaran meningkatnya kinerja perangkat daerah dan menyajikan analisa efisiensi per indikator kinerja.	Agustus 2024	Tim Penyusun LKjIP Dinas Sosial	https://drive.google.com/file/d/1ZXFku3Kxz03kT5r5jXYK0fTKgxiWJCvY/view?usp=drive_link

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PIC	Bukti Dukung
1	2	3	4	5	6	7
			7 Bukti sosialisasi kepada seluruh seluruh unit/ satuan kerja atas informasi dalam laporan dan hasil pengukuran kinerja pada LKJIP dan Monev Renaksi berupa: 1. Undangan Rapat 2. Notulen Rapat yang berisi antara lain realisasi kinerja, pembahasan faktor pendorong, permasalahan/ penghambat dan upaya yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan/ inovasi yang dilakukan untuk mencanai kineria 8 Bukti pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja : a. Perubahan Renja b. Perubahan PK 2024 c. Crosscutting antar bidang d. Pohon Kinerja yang dilengkapi Crosscuting antar bidang e. LKjIP yang menyajikan seluruh informasi kinerja dan analisis efisiensi atas kinerja yang diperjanjikan f. Laporan Monev Renaksi yang menyajikan penyesuaian strategi dan arah kebijakan dan bukti tindaklanjut atas rekomendasi monev renaksi	Agustus 2024 Tahun 2025	Sekretaris Sekretaris	https://drive.google.com/file/d/1qvWFfh_b7dH69WtH7pZOQvAiBJGotH2V/view?usp=drive_link https://drive.google.com/drive/folders/16wVQrc6QTJm1YbwZL5f0yoE76FkK5n6Z?usp=drive_link