

**RENCANA KERJA (RENJA)
DINAS KOPERASI, UKM DAN
TENAGA KERJA
KOTA BLITAR TAHUN 2023**



**PEMERINTAH KOTA BLITAR
DINAS KOPERASI, UKM & TENAGA KERJA**
Jl. Imam Bonjol No. 85 Telp. 0342-802978; Fax (0342)
804247

website : http://dinkopukm_naker.blitarkota.go.id
[email](mailto:dinkopukm_naker@blitarkota.go.id) : dinkopukm_naker@blitarkota.go.id

KATA PENGANTAR

Dalam upaya pencapaian tujuan yang telah ditetapkan, maka diperlukan suatu perencanaan secara bertahap, maka disusunlah Rencana Kerja (Renja) Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2023 ini yang merupakan rangkaian perencanaan periodik, lanjutan dari hasil capaian kerja tahun yang lalu dan perencanaan selama satu tahun ke depan.

Renja Tahun 2023 memaparkan evaluasi kinerja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar di tahun 2022 serta program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2023 sehingga diharapkan dapat dijadikan pedoman bagi aparatur dalam menentukan prioritas-prioritas pekerjaan sesuai tugas pokok dan fungsinya. Di sisi lain Renja ini juga berisikan indikator-indikator kinerja sehingga dapat dijadikan evaluasi atau tolok ukur kinerja di akhir tahun yang sangat bermanfaat untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar dalam mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan.

Blitar, Juli 2022

**KEPALA DINAS KOPERASI, UKM DAN TENAGA KERJA
KOTA BLITAR**

JUYANTO, SE. MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19660921 198903 1 009

DAFTAR ISI

	Keterangan	No. hal.
Daftar Isi.....		i
Daftar Tabel		ii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1 Latar Belakang	1
	1.2 Landasan Hukum	2
	1.3 Maksud dan Tujuan	3
	1.4 Sistematika Penulisan	3
BAB II	HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	5
	2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD	5
	2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	18
	2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	20
	2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	21
	2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	31
BAB III	TUJUAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN	33
	3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	33
	3.2 Tujuan dan Sasaran Renja PD	36
BAB IV	RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	37
BAB IV	PENUTUP	47

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja Perangkat Daerah memuat kebijakan, program, kegiatan, sub kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah, yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Dalam dokumen Renja memuat paling sedikit berisi : pendahuluan; hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu; tujuan dan sasaran Perangkat Daerah; rencana kerja dan pendanaan Perangkat Daerah; dan penutup. Dalam penyusunannya, renja perangkat daerah disusun berpedoman pada renstra dengan tujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, sub kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta perkiraan maju yang disusun dengan Renstra Perangkat Daerah. Termasuk dalam tahap penyusunan ini, harus berpedoman pada hasil evaluasi hasil Renja perangkat daerah tahun lalu dan tahun yang berjalan bertujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra Perangkat Daerah.

Berdasarkan kondisi diatas, selanjutnya disusun Renja (Rencana Kerja) Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Mikro Kota Blitar Tahun 2023.

1.2 LANDASAN HUKUM

Dasar hukum penyusunan Renja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2023 adalah :

- 1 Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244);
- 2 Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5887);
- 3 Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018
- 4 Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019

- 5 Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020
- 6 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tatacara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tatacara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang RPJPD dan RPJMD, serta Tatacara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
- 7 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018
- 8 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019
- 9 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019
- 10 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020
- 11 Peraturan Menteri Keuangan Nomor 215/PMK.07/2021
- 12 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022
- 13 Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2020
- 14 Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 4 Tahun 2021
- 15 Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 2 Tahun 2008
- 16 Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 2 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Blitar Tahun 2005 - 2025 (Lembar Daerah Kota Blitar Tahun 2010 Nomor 2);
- 17 Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 4 Tahun 2016 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2021;
- 18 Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 4 Tahun 2021;
- 19 Peraturan Walikota Blitar Nomor 19 Tahun 2022 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja;
- 20 Peraturan Wali Kota Blitar Nomor 60 Tahun 2022 tentang RKPD tahun 2023;
- 21 Peraturan Wali Kota Blitar Nomor .. Tahun 2022 (menunggu penetapan perubahan Renstra Perangkat Daerah tahun 2021-2026).

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Renja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2023 dimaksudkan untuk memberikan arahan rencana yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan

sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja, yang disusun berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 dan RKPD Kota Blitar Tahun 2023.

Sedangkan tujuan penyusunan Renja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2023 ini adalah :

- a) Menyajikan capaian kinerja pelayanan tahun lalu.
- b) Menyajikan isu-isu strategis, tujuan dan sasaran Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja.
- c) Merumuskan program dan kegiatan Tahun 2023 yang terarah dan tepat sasaran sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja.
- d) Menjaga konsistensi dokumen perencanaan perangkat daerah dalam menentukan program prioritas dan kegiatan-kegiatan inovatif sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika Renja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2023 sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja PD

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II
HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA
PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2021 dan perkiraan capaian pada tahun 2022 ini. Selanjutnya, dikaitkan dengan pencapaian target Renstra berdasarkan realisasi program dan kegiatan tahun-tahun sebelumnya pada Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar.

Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja tahun 2022 dan realisasi Renstra tersebut mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan perangkat daerah dan/atau realisasi APBD Kota Blitar pada Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar.

Program yang dilaksanakan pada tahun 2021 (n - 1) adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota ;
2. Program Pelayanan Izin Usaha Simpan Pinjam ;
3. Program Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi ;
4. Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi ;
5. Program Pendidikan dan Latihan Perkoperasian ;
6. Program Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi ;
7. Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, dan Usaha Mikro (UMKM) ;
8. Program Pengembangan UMKM.

Rekapitulasi hasil evaluasi hasil pelaksanaan renja dan pencapaian renstra dijabarkan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel. 2.1.
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar
dan Pencapaian Renstra sampai dengan Tahun 2022

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Urusan Koperasi, Usaha Kecil Menengah									
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	79,50		83	80	0	0	83	104,2
	Keg. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	persentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang tepat waktu dan sesuai standar	100,00	%	100	100	100	100	100	100,0
	Sub Keg. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	5	dokumen	5	5	5	100	100	100
	Sub Keg. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah	5	dokumen	5	5	5	100	100	100
	Keg. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah sesuai standar	100	%		100	100	0	100	100,0

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Sub Keg. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang diberikan Gaji dan Tunjangan	21	pegawai		21	21	100	21	100,0
	Keg. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai standar	100	%	100	100	0	0	100	100,0
	Sub Keg. Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah publikasi program/kegiatan perangkat daerah	2	publikasi	2	2	2	100	100	100
		Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti	2	even	2	2	2	100	100	100
		Jumlah masyarakat yang mendapatkan sosialisasi tentang ketentuan Cukai	150	orang		150	100	100	100	100
	Keg. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase ketersediaan administrasi umum perangkat daerah sesuai standar	100	%		100	0	0	100	100,0
	Sub Keg. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor yang tersedia	15	komponen	15	15	15	100	100	100

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Sub Keg. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	2	macam	2	2	2	100	100	100
	Sub Keg. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah jenis peralatan rumah tangga kantor yang tersedia	12	jenis	12	12	12	100	100	100
	Sub Keg. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah dos/kotak makanan dan minuman yang tersedia	750	dos	750	750	750	100	100	100
		Jumlah porsi makanan minuman yang tersedia	150	porsi	150	150	150	100	100	100
		Jumlah jenis alat tulis kantor yang tersedia	29	macam	29	29	29	100	100	100
	Sub Keg. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang tersedia	8	jenis	8	8	7	100	100	100
		Jumlah lembar penggandaan	178.500	lembar	130.635	15.000	7.500	100	100	100
	Sub Keg. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah bahan bacaan yang tersedia	24	ek	24	24	24	100	100	100

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Sub Keg. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti	17	rakor	17	17	17	100	100	100
	Keg. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	persentase penyediaan jasa penunjang urusan sesuai standar	100	%		100	0	0	100	100,0
	Sub Keg. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening yang terbayarkan	4	rekening	4	4	4	100	100	100
	Keg. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase BMD yang terpelihara sesuai standar	100	%		100	0	0	100	100,0
	Sub Keg. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional terpelihara	13	unit	13	13	13	100	100	100
	Sub Keg. Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang terpelihara	1	unit	1	1	0	0	1	100,0

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Sub Keg. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah perlengkapan Gedung kantor yang terpelihara	6	jenis	6	6	6	100	100	100
	Program Pelayanan Izin Simpan Pinjam	Persentase Koperasi dengan Peningkatan Volume Usaha Koperasi	8	%	-	8			8	
	Keg. Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Kenggotaan dalam Daerah Kabupaten /Kota	Jumlah peserta sosialisasi perkoperasian	30	orang	-	30			30	
	Sub Keg. Fasilitas Pemenuhan Izin Usaha Simpan Pinjam dan Pembukaan Kantor Cabang, Cabang Pembantu dan Kantor Kas Koperasi Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta pelatihan koperasi berbasis IT	30	orang	-	30	30	100	30	50
		Jumlah koperasi yg difasilitasi pendirian dan penyelesaian masalah	2	koperasi	-	2	-	-	2	
		Jumlah data dan informasi koperasi yg tersusun	1	dok	-	1	-	-	1	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Program Pendidikan Latihan Perkoperasian	Persentase Koperasi dengan Peningkatan Volume Usaha Koperasi	30	%		30			30	
	Keg. Pendidikan dan Latihan Perkoperasian bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM	7	pelatihan		7			7	
	Sub Keg. Peningkatan Pemahaman dan pengetahuan Perkoperasian serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi	Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM	7	pelatihan		7			7	
		Jumlah dokumen monev pelatihan tahun lalu	1	dok		1			1	
	Program Pengawasan dan Pemeriksaan Koperasi	Persentase Koperasi dengan Peningkatan Volume Usaha Koperasi	2	%		2			2	
	Keg. Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir	2	koperasi		2			2	
	Sub Keg. Pengawasan Kekuatan, Kesehatan, Kemandirian, Ketangguhan serta Akuntabilitas Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir	2	koperasi		2			2	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Sub Keg. Pemeriksaan Kepatuhan Koperasi terhadap Peraturan Perundang-Undangan Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah lembaga penerima hibah (DEKOPINDA)	1	lembaga		1			1	
	Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi	Persentase Koperasi yang dibina	85	%		85			85	
	Keg. Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	- Jumlah dokumen monev koperasi yang tersusun -Jumlah dokumen pendampingan akuntabilitas dan pengawasan koperasi yang tersusun -Jumlah peserta bimtek pengawasan koperasi -Jumlah peserta bimtek penyusunan laporan keuangan	1 1 80 80	dokumen dokumen peserta peserta		1 1 80 80			1 1 80 80	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN	Persentase koperasi yang dibina	80	%		80			80	
	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM	7	pelatiha n		7			7	
	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi	Jumlah dokumen monev pelatihan thn lalu (DAK Non Fisik) Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM (DAK Non Fisik)	1 7	dokume n pelatiha n		1 7			1 7	
	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Persentase koperasi yang dibina	80	%		80			80	
	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan	30	koperasi		30			30	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Pemberdayaan Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah aplikasi pemasaran koperasi Jumlah data monev usaha koperasi yang tersusun Jumlah koperasi yang mendapat bantuan permodalan Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan	1 1 10 30	aplikasi dokumen koperasi koperasi		1 1 10 30			1 1 10 30	
	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Persentase usaha mikro yang aktif	72	%		72			72	
	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan	Jumlah pelatihan bagi usaha mikro	3	pelatihan		3			3	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
	Pendataan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	Jumlah data dan informasi UM yang tersusun Jumlah UM yang difasilitasi penyelesaian masalah	1 5	dokumen UM		1 5			1 5	
	Pemberdayaan melalui Kemitraan Usaha Mikro	Jumlah Usaha Mikro yang difasilitasi dana bergulir	25	UM		25			25	
	Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	Jumlah dokumen monev pelatihan thn lalu Jumlah pelatihan bagi usaha mikro Jumlahpromosi bagi UM	1 3 1	dokumen pelatihan promosi		1 3 1			1 3 1	
	Koordinasi dan Sinkronisasi dengan Para Pemangku Kepentingan dalam Pemberdayaan Usaha Mikro	Jumlah dokumen monev pelatihan Jumlah pedoman dan standarisasi yang tersusun Jumlah UM yang difasilitasi sarana prasarana Jumlah UM yang mengikuti	1 1 80	dokumen dokumen UM		1 1 80			1 1 80	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2021-2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun 2022	
						Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4		5	6	7	8	9=(5+7)	18=(9/4)
		pelatihan Jumlah unit usaha yg dilakukan pendampingan pasca pelatihan	80 2	UM UM		80 2			80 2	
	PROGRAM PENGEMBANGAN UMKM	Persentase usaha mikro yang dibina	35	%		35			35	
	Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil	Jumlah UM yang mengikuti pameran	50	UM		50			50	
	Fasilitasi Usaha Mikro Menjadi Usaha Kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM, serta Desain dan Teknologi	Jumlah aplikasi UM berbasis IT Jumlah pengunjung yang berminat untuk bekerjasama Jumlah UM yang mengikuti pameran	1 5 50	aplikasi orang UM		1 5 50			1 5 50	

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro

Pengukuran Kinerja Kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran dilakukan melalui : Penetapan Indikator Kinerja yaitu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja kegiatan meliputi indikator masukan (inputs), keluaran (outputs), hasil (outcomes). Indikator – indikator tersebut dapat berupa dana, sumber daya manusia, laporan, dan indikator lainnya. Penetapan indikator kinerja ini diikuti dengan penetapan besaran indikator kinerja untuk masing – masing jenis indikator yang telah ditetapkan. Selanjutnya dilakukan Analisis Capaian Kinerja atas sasaran yang didasarkan atas hasil pengukuran kinerja kegiatan dalam suatu sasaran dilakukan analisis pencapaian kinerja atas sasaran tersebut. Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja utama. Pengukuran ini dilakukan dengan memanfaatkan data kinerja.

Secara keseluruhan keterkaitan dalam pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) tahun 2021 dapat dikatakan sangat berhasil walaupun masih banyak dijumpai hambatan dalam pelaksanaannya. Akan tetapi dalam pelaksanaannya dimasa mendatang perlu ditingkatkan lagi sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih baik. Hal tersebut dapat dijelaskan secara lebih rinci dalam tabel 2.2.sebagai berikut :

Lampiran 2

Tabel. 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro
Kota Blitar

NO	Indikator	IKK	Target Renstra			Realisasi Capaian		Proyeksi	Catatan
			2021	2022	2023	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Persentase Koperasi Aktif		85%		-	87,5%		-	Diukur pada tribulan 4
2.	Persentase Koperasi dengan Permodalan Mandiri		82%		-	86,07%		-	Diukur pada tribulan 4
3.	Persentase Pertumbuhan UM menjadi UK		1,72%		-	1,09%		-	Diukur pada tribulan 4
4.	Persentase Pertumbuhan WUB menjadi UM		1,5%		-	3,24%			Diukur pada tribulan 4

2.1. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD

Isu – isu penting yang berpengaruh terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar dalam menghadapi perubahan lingkungan strategis antara lain :

1. Sumberdaya manusia aparatur dan peran Usaha Mikro belum optimal untuk memberdayakan Koperasi dan Usaha Mikro ;
2. Belum adanya data base Koperasi dan Usaha Mikro yang akurat , sehingga menimbulkan kendala dalam perencanaan pembangunan yang komprehensif dan berkelanjutan ;
3. Belum meratanya Kompetensi aparatur pembina ;
4. Perubahan peraturan Perundang – undangan sehingga belum sepenuhnya dapat terintegrasi secara baik yang dapat menghambat pencapaian tujuan pembangunan nasional dan daerah ;
5. Masih belum optimalnya kapasitas kelembagaan untuk mendukung peningkatan kinerja Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar.
6. Perluasan akses ekonomi dan fasilitasi permodalan untuk sektor koperasi, Usaha Mikro serta pelaku usaha informal.

1.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Berdasarkan review Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 dan analisa kebutuhan pelaksanaan kinerja pelayanan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja dengan hasil sebagai berikut:

1. Beberapa program dan kegiatan masih mendukung pencapaian sasaran sehingga relevan dilaksanakan lagi seperti Program dan Kegiatan generik yang berkaitan dengan operasional kantor.
2. Adanya perubahan nomenklatur pada Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja.
3. Uraian hasil Review terhadap Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 2.4 berikut ini:

Tabel 2.4
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023
Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Mikro Kota Blitar

Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Cat Penting
Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
				(Rp.000)					(Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KOPERASI, USAHA KECIL, DAN MENENGAH	Kota Blitar			4.514.025.284		Kota Blitar			4.514.025.284	
Dinas Koperasi dan Usaha Mikro										
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		Persentase Kecukupan layanan Perkantoran	100%	2.981.020.384	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		Persentase Kecukupan layanan Perkantoran		2.981.020.384	
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang tersusun tepat waktu	10	10.039.600	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang tersusun tepat waktu		10.039.600	
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah jenis dokumen perencanaan yang tersusun	5	5.769.700	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah jenis dokumen perencanaan yang tersusun		5.769.700	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah jenis dokumen pelaporan yang tersusun	5	4.269.900	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah jenis dokumen pelaporan yang tersusun		4.269.900	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah pegawai yang diberikan gaji dan tunjangan	21	2.536.917.489	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah pegawai yang diberikan gaji dan tunjangan		2.536.917.489	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Jumlah ASN yang diberikan Gaji dan Tunjangan			Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Jumlah ASN yang diberikan Gaji dan Tunjangan			
Admiistrasi Umum Perangkat daerah		Persentase Pegawai yang puas terhadap layanan Sekretariat PD	80%	264.367.795	Admiistrasi Umum Perangkat daerah		Persentase Pegawai yang puas terhadap layanan Sekretariat PD	80%	264.367.795	
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah rekening yang terbayarkan	4	41.471.295	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Jumlah rekening yang terbayarkan	4	41.471.295	
Penyediaan Bahan Logistik Kantor		Jumlah jenis alat tulis kantor yang tersedia	29	31.081.700	Penyediaan Bahan Logistik Kantor		Jumlah jenis alat tulis kantor yang tersedia	29	31.081.700	
		Jumlah dos/kotak makanan dan minuman yang tersedia	750				Jumlah dos/kotak makanan dan minuman yang tersedia	750		
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Jumlah barang cetakan yang tersedia	8	23.329.800	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Jumlah barang cetakan yang tersedia	8	23.329.800	
		Jumlah lembar penggandaan	25000				Jumlah lembar penggandaan	25000		
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Jumlah jenis komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang tersedia	25	8.340.600	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Jumlah jenis komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang tersedia	25	8.340.600	
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Jumlah perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	2	1.492.800	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Jumlah perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	2	1.492.800	
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga		Jumlah jenis peralatan rumah tangga kantor yang tersedia	12	11.303.500	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga		Jumlah jenis peralatan rumah tangga kantor yang tersedia	12	11.303.500	
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan		Jumlah bahan bacaan yang tersedia	24	7.100.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan		Jumlah bahan bacaan yang tersedia	24	7.100.000	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Jumlah rapat rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti	17	140.248.100	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Jumlah rapat rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti	17	140.248.100	
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase BMD yang terpelihara dengan baik	80%	117.247.900	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Persentase BMD yang terpelihara dengan baik	80%	117.247.900	
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Jumlah bangunan kantor yang terpelihara	1	22.641.700	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Jumlah bangunan kantor yang terpelihara	1	22.641.700	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional terpelihara	3	75.259.800	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan		Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional terpelihara	3	75.259.800	
		Jumlah kendaraan dinas yang terbayarkan pajaknya	10				Jumlah kendaraan dinas yang terbayarkan pajaknya	10		
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya		Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	3	19.346.400	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya		Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	3	19.346.400	
		Jumlah peralatan gedung kantor yang terpelihara	3				Jumlah peralatan gedung kantor yang terpelihara	3		
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Tingkat partisipasi PD dalam agenda Kota	80%	52.447.600	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Tingkat partisipasi PD dalam agenda Kota	80%	52.447.600	
Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan		Jumlah publikasi program/kegiatan perangkat daerah	2	52.447.600	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan		Jumlah publikasi program/kegiatan perangkat daerah	2	52.447.600	
		Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti	2				Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti	2		
PROGRAM PELAYANAN IZIN USAHA SIMPAN PINJAM		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	34.765.200	PROGRAM PELAYANAN IZIN USAHA SIMPAN PINJAM		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	34.765.200	
Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah peserta pelatihan koperasi berbasis IT	30	34.765.200	Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah peserta pelatihan koperasi berbasis IT	30	34.765.200	
Fasilitasi Pemenuhan Izin Usaha Simpan Pinjam dan Pembukaan Kantor Cabang, Cabang Pembantu dan Kantor Kas Koperasi Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan		Jumlah peserta pelatihan koperasi berbasis IT	30	34.765.200	Fasilitasi Pemenuhan Izin Usaha Simpan Pinjam dan Pembukaan Kantor Cabang, Cabang Pembantu dan Kantor Kas Koperasi Simpan Pinjam		Jumlah peserta pelatihan koperasi berbasis IT	30	34.765.200	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota					untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota					
		Aplikasi koperasi berbasis IT	0				Aplikasi koperasi berbasis IT	0		
		Jumlah peserta lomba kompetensi koperasi	30				Jumlah peserta lomba kompetensi koperasi	30		
		Jumlah peserta jambore/galaksi koperasi	14				Jumlah peserta jambore/galaksi koperasi	14		
		Jumlah koperasi yang difasilitasi pendirian dan penyelesaian masalah	2				Jumlah koperasi yang difasilitasi pendirian dan penyelesaian masalah	2		
		Jumlah data dan informasi koperasi yang tersusun	1				Jumlah data dan informasi koperasi yang tersusun	1		
PROGRAM PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	261.629.100	PROGRAM PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	261.629.100	
Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/ Kota		Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir	2	261.629.100	Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/ Kota		Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir	2	261.629.100	
Pengawasan Kekuatan, Kesehatan, Kemandirian, Ketangguhan, serta Akuntabilitas Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota		Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir	2	11.629.100	Pengawasan Kekuatan, Kesehatan, Kemandirian, Ketangguhan, serta Akuntabilitas Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota		Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir	2	11.629.100	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Pemeriksaan Kepatuhan Koperasi terhadap Peraturan Perundang-Undangan Kewenangan Kabupaten/Kota		Hibah ke DEKOPINDA	1	250.000.000	Pemeriksaan Kepatuhan Koperasi terhadap Peraturan Perundang-Undangan Kewenangan Kabupaten/Kota		Hibah ke DEKOPINDA	1	250.000.000	
PROGRAM PENILAIAN KESEHATAN KSP/USP KOPERASI		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	65.653.200	PROGRAM PENILAIAN KESEHATAN KSP/USP KOPERASI		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	65.653.200	
Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaanya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah peserta bimtek penyusunan laporan keuangan	80	65.653.200	Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaanya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah peserta bimtek penyusunan laporan keuangan	80	65.653.200	
Pelaksanaan Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota		Jumlah peserta bimtek penyusunan laporan keuangan	80	65.653.200	Pelaksanaan Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota		Jumlah peserta bimtek penyusunan laporan keuangan	80	65.653.200	
		Jumlah peserta bimtek pengawasan koperasi	80				Jumlah peserta bimtek pengawasan koperasi	80		
		Jumlah dokumen pendampingan akuntabilitas dan pengawasan koperasi yang tersusun	1				Jumlah dokumen pendampingan akuntabilitas dan pengawasan koperasi yang tersusun	1		
		Jumlah dokumen monev koperasi yang tersusun	1				Jumlah dokumen monev koperasi yang tersusun	1		
PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	491.010.000	PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	491.010.000	
Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM	7	491.010.000	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM	7	491.010.000	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian Serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi		Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM	7	491.010.000	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian Serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi		Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM	7	491.010.000	
		Jumlah dokumen money pelatihan tahun lalu	1				Jumlah dokumen money pelatihan tahun lalu	1		
PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	163.690.600	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI		Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi	85%	163.690.600	
Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan	30	163.690.600	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan	30	163.690.600	
Pemberdayaan Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota		Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan	30	163.690.600	Pemberdayaan Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota		Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan	30	163.690.600	
		Jumlah koperasi yang mendapat bantuan permodalan	10				Jumlah koperasi yang mendapat bantuan permodalan	10		
		Jumlah data money usaha koperasi yang tersusun	1				Jumlah data money usaha koperasi yang tersusun	1		
		Jumlah aplikasi pemasaran koperasi	1				Jumlah aplikasi pemasaran koperasi	1		
PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM)		Jumlah UM dengan peningkatan volume usaha	1,72%	400.270.400	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM)		Jumlah UM dengan peningkatan volume usaha	1,72%	400.270.400	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan		Jumlah pelatihan bagi UM	3	400.270.400	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan		Jumlah pelatihan bagi UM	3	400.270.400	
Pendataan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro		Jumlah data dan informasi UM yang tersusun	1	86.412.800	Pendataan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro		Jumlah data dan informasi UM yang tersusun	1	86.412.800	
		Jumlah UM yang terfasilitasi penyelesaian masalah	5				Jumlah UM yang terfasilitasi penyelesaian masalah	5		
Pemberdayaan Melalui Kemitraan Usaha Mikro		Jumlah UM yang difasilitasi dana bergulir	25	11.994.000	Pemberdayaan Melalui Kemitraan Usaha Mikro		Jumlah UM yang difasilitasi dana bergulir	25	11.994.000	
Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro		Jumlah pelatihan bagi UM	3	216.551.500	Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro		Jumlah pelatihan bagi UM	3	216.551.500	
		Jumlah promosi bagi UM	5				Jumlah promosi bagi UM	5		
		Jumlah dokumen money pelatihan thn lalu	1				Jumlah dokumen money pelatihan thn lalu	1		
Koordinasi dan Sinkronisasi dengan Para Pemangku Kepentingan dalam Pemberdayaan Usaha Mikro		Jumlah UM yang mengikuti pelatihan	80	85.312.100	Koordinasi dan Sinkronisasi dengan Para Pemangku Kepentingan dalam Pemberdayaan Usaha Mikro		Jumlah UM yang mengikuti pelatihan	80	85.312.100	
		Jumlah UM yang difasilitasi sarana prasarana	80				Jumlah UM yang difasilitasi sarana prasarana	80		

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

		Jumlah unit usaha yang dilakukan pendampingan pasca pelatihan	2				Jumlah unit usaha yang dilakukan pendampingan pasca pelatihan	2		
		Jumlah dokumen money pelatihan	1				Jumlah dokumen money pelatihan	1		
		Jumlah dokumen standarisasi yang tersusun	1				Jumlah dokumen standarisasi yang tersusun	1		
PROGRAM PENGEMBANGAN UMKM		Persentase UM yang terbina	2%	115.986.400	PROGRAM PENGEMBANGAN UMKM		Persentase UM yang terbina	2%	115.986.400	
Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil		Jumlah UM yang mengikuti pameran	50	115.986.400	Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil		Jumlah UM yang mengikuti pameran	50	115.986.400	
Fasilitasi Usaha mikro Menjadi Usaha kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM, serta Desain dan Teknologi		Jumlah UM yang mengikuti pameran	50	115.986.400	Fasilitasi Usaha mikro Menjadi Usaha kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM, serta Desain dan Teknologi		Jumlah UM yang mengikuti pameran	50	115.986.400	
		Jumlah pengunjung yang menyatakan berminat untuk bekerjasama	5				Jumlah pengunjung yang menyatakan berminat untuk bekerjasama	5		
		Jumlah aplikasi UM berbasis IT	1				Jumlah aplikasi UM berbasis IT	1		

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Koperasi dan Usaha Mikro juga berasal dari para pemangku kepentingan baik dari DPRD, kelompok masyarakat, LSM, perguruan tinggi, maupun PD dalam hal penyediaan panduan program dan kegiatan serta fasilitasi sinkronisasi dan integrasi program.

Tabel. 2.4.
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2023

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

NIHIL

Sumber : Dinkop, UKM & Naker Kota Blitar Tahun 2022

Pada tahun 2023, Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar tidak mendapat usulan dari Musrenbang Kecamatan maupun dari pokok – pokok pikiran DPRD.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Kebijakan Nasional sebagaimana tertuang dalam rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2023, disebutkan prioritas pembangunan nasional sebagai berikut:

1. Memperkuat ketahanan ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan, dengan sasaran :
 - Meningkatkan daya dukung dan kualitas sumber daya ekonomi sebagai modalitas bagi pembangunan ekonomi yang berkelanjutan;
 - Meningkatkan nilai tambah, lapangan kerja, investasi, ekspor, dan daya saing perekonomian;
 - Pemenuhan Kebutuhan Energi dengan Mengutamakan Peningkatan Energi Baru Terbarukan (EBT);
 - Peningkatan kuantitas/ketahanan air untuk mendukung pertumbuhan ekonomi;
 - Peningkatan ketersediaan, akses, dan kualitas konsumsi pangan;
 - Peningkatan pengelolaan kemaritiman, perikanan, dan kelautan;
 - Penguatan kewirausahaan, Usaha Mikro, Kecil Menengah (UMKM) dan koperasi
 - Peningkatan nilai tambah, lapangan kerja, dan investasi di sektor riil, dan industrialisasi;
 - Peningkatan ekspor bernilai tambah tinggi dan penguatan Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN) ; dan
 - Penguatan pilar pertumbuhan dan daya saing ekonomi
2. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan, dan Menjamin Pemerataan dengan sasaran :
 - Pembangunan Wilayah Sumatera;
 - Pembangunan Wilayah Jawa-Bali;
 - Pembangunan Wilayah Nusa Tenggara;
 - Pembangunan Wilayah Kalimantan;
 - Pembangunan Wilayah Sulawesi;
 - Pembangunan Wilayah Maluku; dan

- Pembangunan Wilayah Papua.
3. Meningkatkan SDM berkualitas dan Berdaya saing, dengan sasaran :
 - Terkendalinya pertumbuhan penduduk dan menguatnya tata kelola kependudukan;
 - Meningkatnya perlindungan sosial bagi seluruh penduduk;
 - Terpenuhinya layanan dasar bidang kesehatan dan pendidikan;
 - Meningkatnya kualitas anak, perempuan, dan pemuda;
 - Meningkatnya aset produktif bagi rumah tangga miskin dan rentan;
 - Meningkatnya produktivitas dan daya saing.
 4. Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan, dengan sasaran:
 - Menguatnya revolusi mental dan pembinaan ideologi Pancasila untuk memantapkan ketahanan budaya;
 - Meningkatnya pemajuan kebudayaan untuk meningkatkan peran kebudayaan dalam pembangunan;
 - Meningkatnya kualitas kehidupan masyarakat dan daya rekat sosial;
 - Menguatnya moderasi beragama untuk mewujudkan kerukunan umat dan membangun harmoni sosial dalam kehidupan masyarakat;
 - Meningkatnya ketahanan keluarga untuk memperkuat karakter bangsa; dan
 - Meningkatnya budaya literasi untuk mewujudkan masyarakat berpengetahuan, inovatif, dan kreatif
 5. Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar, dengan sasaran :
 - Meningkatnya penyediaan infrastruktur layanan dasar;
 - Meningkatnya konektivitas untuk mendukung kegiatan ekonomi dan akses menuju pelayanan dasar;
 - Meningkatnya layanan infrastruktur perkotaan;
 - Meningkatnya layanan energi dan ketenagalistrikan; dan
 - Meningkatnya layanan infrastruktur TIK.
 6. Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan ketahanan bencana dan perubahan iklim, dengan sasaran :
 - Meningkatnya Indeks Kualitas Lingkungan Hidup;
 - Berkurangnya Kerugian Akibat Dampak Bencana dan Bahaya Iklim; dan
 - Meningkatnya capaian penurunan emisi dan intensitas emisi Gas Rumah Kaca (GRK) terhadap baseline.

7. Memperkuat Stabilitas polhukam dan transformasi pelayanan publik dengan sasaran :

- Terwujudnya Demokrasi yang Terkonsolidasi, Terpeliharanya Kebebasan, Menguatnya Kapasitas Lembaga-Lembaga Demokrasi, dan Terjaganya Kesenjangan Warga Negara secara Optimal;
- Optimalnya Kebijakan Luar Negeri;
- Meningkatnya Penegakan Hukum Nasional yang Mantap;
- Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik; dan
- Terjaganya Stabilitas Keamanan Nasional.

Berdasarkan arah kebijakan Nasional Tahun 2023, maka dalam kaitan tugas pokok dan fungsi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja yaitu mengkoordinasikan pembinaan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan urusan pemerintahan di bidang koperasi, usaha kecil dan menengah yang menjadi kewenangan daerah, dukungan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dalam pencapaian arah kebijakan Nasional tahun 2023 adalah melakukan sinkronisasi, sinergitas, dan harmonisasi Penguatan kewirausahaan, Usaha Mikro, Kecil Menengah (UMKM) dan koperasi yang dituangkan dokumen Rencana kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang merupakan penjabaran dari RPJMD dan Rencana Kerja Pemerintah yang memuat rancangan kerangka ekonomi, rencana kerja dan pendanaan, baik dilaksanakan secara langsung oleh pemerintah daerah maupun ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

3.2.TUJUAN DAN SASARAN RENJA DINAS KOPERASI, UKM DAN TENAGA KERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategik, yang akan dilaksanakan oleh Dinas Koperasi dan Usaha Mikro melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi SKPD untuk mencapai dan melaksanakannya dalam tahun tertentu. Sehingga ditentukan indikator Kinerja Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar berdasarkan kelompok sasaran sebagai berikut :

Tujuan : Meningkatnya Nilai Tambah Bruto Koperasi dan Usaha Mikro terhadap Perekonomian daerah

Tabel 3.1

Tujuan dan Indikator Tujuan (Renstra 2021 - 2026)

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	Target	Realisasi	Target	
		2020		2021	2022
Meningkatnya Nilai Tambah Bruto Koperasi dan Usaha Mikro terhadap Perekonomian daerah	Prosentase Nilai Tambah Bruto Koperasi dan Usaha Mikro terhadap Perekonomian daerah	NA	NA	2,02	2,05

Sumber : Dinkop, UKM & Naker Kota Blitar Tahun 2023

Tabel 3.2

Sasaran Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Tahun 2023 (Renstra 2021 - 2026)

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target	
			2020		2021	2022
1	Meningkatnya Koperasi Aktif	Prosentase Koperasi Aktif	20%	20%	21%	22
2	Meningkatnya Kualitas Kesehatan Koperasi	Persentase KSP/USP yang naik klasifikasi (Dalam Pengawasan, Cukup Sehat, Sehat)	31%	31%	32%	33%
3	Meningkatnya Omzet Usaha Mikro	Persentase Usaha Mikro yang omzetnya naik	1,7%	1,67%	1,72%	1,8%
4	Meningkatnya jumlah Wirausaha Baru	Persentase Pertumbuhan Wira Usaha Baru	1%	1%	1,5%	1,6%

Sumber : Dinkop, UKM & Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2022

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS KOPERASI, UKM DAN TENAGA KERJA

KOTA BLITAR

Rencana kerja dan pendanaan tahun 2022 berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian Rencana Strategis Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar untuk mendukung prioritas pembangunan daerah, dan prioritas perangkat daerah maupun untuk pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintah daerah.

4.1 Prioritas Perangkat Daerah yang Mendukung Prioritas Daerah

Memperhatikan arah kebijakan Pembangunan Daerah tahun 2023 sebagaimana tertuang dalam RKPD Kota Blitar Tahun 2023, maka dalam kaitan tugas pokok dan fungsi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dimaksud, melakukan sinkronisasi,harmonisasi monitoring dalam pencapaian target – target pembangunan dalam rangka pencapaian target RPJMD Kota Blitar 2021 - 2026, sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut :

Tabel 4.1

Program dan Kegiatan Prioritas Perangkat Daerah yang Mendukung Prioritas Daerah

Prioritas Pembangunan	Program Prioritas Daerah	Kegiatan Prioritas Daerah	Prioritas PD	Program	Kegiatan
Mewujudkan berdikari secara ekonomi yang berorientasi pada ekonomi kreatif	Blitar Makmur	Pengembangan sumber daya pariwisata dan ekonomi kreatif	• Memuat program unggulan inovatif Satu Kelurahan, Dua Wirausaha Baru dan Blitar Start-up Community Satu Kelurahan, Dua Wirausaha Baru berupaya menciptakan dan menumbuhkan wirausaha dari setiap kelurahan yang dimulai dari perlombaan gagasan wirausaha inovatif kemudian difasilitasi hingga menjadi usaha yang berkembang.	Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, dan Usaha Mikro (UMKM)	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan
				Program Pemberdayaan	Pemberdayaan dan Perlindungan

			Program ini bertujuan semakin menumbuhkan industri kreatif dan kampung kraetif • Blitar Start-Up Community mengambil peran fasilitasi untuk menciptakan iklim yang kondusif bagi komunitas start-up agar semakin tumbuh dan berkembang dalam penerapan inovasi dan teknologi informasi dalam menjalankan usaha, serta penguatan ruang dan akses e-commerse.	dan Perlindungan Koperasi	Koperasi yang Keanggotaannya dalam daerah Kabupaten/Kota
--	--	--	--	---------------------------------	--

Sumber : Dinkop, UKM & Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2022

4.2 Rencana Kerja dan Pendanaan

Jumlah program yang diusulkan untuk dilaksanakan Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar tahun 2023 adalah 8 program, 13 kegiatan dan 26 sub kegiatan. Selanjutnya, program dan kegiatan – kegiatan diatas diuraikan beserta kerangka pendanaan sebagaimana tabel berikut :

Tabel. 4.2
RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN DINAS KOPERASI, UKM DAN TENAGA KERJA KOTA BLITAR TAHUN 2023
DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2024

KODE	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	LOKASI	RENCANA TAHUN 2023		CATATAN PENTING	RENCANA TAHUN 2024	
				TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF		TARGET CAPAIAN KINERJA	PAGU INDIKATIF
	URUSAN KOPERASI, UKM DAN TENAGA KERJA				6.653.095.515			
2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				1.403.180.404			
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase alumni pelatihan yang telah bekerja		47	817.485.345		48	832.431.000
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase peserta pelatihan terlatih		83	817.485.345		85	832.431.000
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi		175	817.485.345		175	832.431.000
2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja yang ditempatkan		79	477.965.891		81	1.349.485.000
		Persentase jumlah calon tenaga kerja yang terserap melalui bursa kerja online		14			16	
2.07.04.2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pencari kerja terdaftar		150	318.229.297		230	53.090.000
2.07.04.2.01.03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan		150	318.229.297		50	53.090.000
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Persentase pencari kerja yg melamar kerja melalui informasi pasar kerja		32,7	159.736.594		33,3	323.795.000

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem <i>Online</i> (Karir Hub)		0	-		120	55.125.000
2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui <i>Job Fair</i> /Bursa Kerja		30	159.736.594		46	268.670.000
2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase perselisihan industrial yang diselesaikan		100	107.729.168		100	205.800.000
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang mempunyai peraturan perusahaan dan/ atau Perjanjian Kerja Bersama		75	107.729.168		85	205.800.000
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah		5	84.626.480		5	157.500.000
2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan		0	-		4	22.050.000
2.07.05.2.02.03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi		4	23.102.688		0	26.250.000
2.17	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KOPERASI, USAHA KECIL, DAN MENENGAH				5.249.915.111			
2.17.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Kecukupan layanan Perkantoran		100%	3.716.910.211			
2.17.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan yang tersusun tepat waktu		10	46.365.470		100%	56.500.000

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

2.17.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen perencanaan yang tersusun		5	6.365.970		5	6.500.000
2.17.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis dokumen pelaporan yang tersusun		5	39.999.500		4	50.000.000
2.17.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah pegawai yang diberikan gaji dan tunjangan		21	3.415.781.747		100%	3.653.000.000
2.17.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang diberikan Gaji dan Tunjangan		21	3.412.812.769		27	3.650.000.000
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD				2.968.978		12	3.000.000
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				44.407.510		100%	310.200.000
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening yang terbayarkan		4	44.407.510		12	45.000.000
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			12	265.200.000		12	265.200.000
2.17.01	Admiistrasi Umum Perangkat daerah	Persentase Pegawai yang puas terhadap layanan Sekretariat PD		80%	193.383.901		100 %	232.750.000
2.17.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah dos/kotak makanan dan minuman yang tersedia		750	22.247.900		1	6.500.000
2.17.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang tersedia		8	28.229.124		2	25.000.000
		Jumlah lembar penggandaan		25000			1	11.750.000
2.17.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang tersedia		25	4.999.648		10	29.500.000
2.17.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah ATK dan perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi		29	27.202.701		1	28.500.000

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

2.17.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah jenis peralatan rumah tangga kantor yang tersedia		12	11.543.579		12	2.500.000
2.17.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah bahan bacaan yang tersedia		24	2.025.000		12	125.000.000
2.17.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti		17	120.437.050		1	4.000.000
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				3.901.600			
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase BMD yang terpelihara dengan baik		80%	117.247.900		80%	117.247.900
2.17.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah bangunan kantor yang terpelihara		1	22.641.700		1	22.641.700
2.17.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional terpelihara		3	75.259.800		3	75.259.800
		Jumlah kendaraan dinas yang terbayarkan pajaknya		10			10	
2.17.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang terpelihara		3	19.346.400		3	19.346.400
		Jumlah peralatan gedung kantor yang terpelihara		3			3	
2.17.01	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Tingkat partisipasi PD dalam agenda Kota		80%	93.107.584		80%	52.447.600
	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya				56.250.000			
2.17.01.2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah publikasi program/kegiatan perangkat daerah		2	36.857.584		2	52.447.600
		Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti		2			2	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

2.17.02	PROGRAM PELAYANAN IZIN USAHA SIMPAN PINJAM	Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi		85%	34.765.200		85%	34.765.200
2.17.02.2.01	Penerbitan Izin Usaha Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta pelatihan koperasi berbasis IT		30	34.765.200		30	34.765.200
2.17.02.2.01.01	Fasilitasi Pemenuhan Izin Usaha Simpan Pinjam dan Pembukaan Kantor Cabang, Cabang Pembantu dan Kantor Kas Koperasi Simpan Pinjam untuk Koperasi dengan Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta pelatihan koperasi berbasis IT		30	34.765.200		30	34.765.200
		Aplikasi koperasi berbasis IT		0			0	
		Jumlah peserta lomba kompetensi koperasi		30			30	
		Jumlah peserta jambore/galaksi koperasi		14			14	
		Jumlah koperasi yang difasilitasi pendirian dan penyelesaian masalah		2			2	
		Jumlah data dan informasi koperasi yang tersusun		1			1	
2.17.03	PROGRAM PENGAWASAN DAN PEMERIKSAAN KOPERASI	Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi		85%	261.629.100		85%	261.629.100
2.17.03.2.01	Pemeriksaan dan Pengawasan Koperasi, Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir		2	261.629.100		2	261.629.100
2.17.03.2.01.01	Pengawasan Kekuatan, Kesehatan, Kemandirian, Ketangguhan, serta Akuntabilitas Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah koperasi yang difasilitasi dana bergulir		2	11.629.100		2	11.629.100

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

2.17.03.2.01.02	Pemeriksaan Kepatuhan Koperasi terhadap Peraturan Perundang-Undangan Kewenangan Kabupaten/Kota	Hibah ke DEKOPINDA		1	250.000.000		1	250.000.000
2.17.04	PROGRAM PENILAIAN KESEHATAN KSP/USP KOPERASI	Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi		85%	65.653.200		85%	65.653.200
2.17.04.2.01	Penilaian Kesehatan Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Koperasi yang Wilayah Keanggotaanya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah peserta bimtek penyusunan laporan keuangan		80	65.653.200		80	65.653.200
2.17.04.2.01.01	Pelaksanaan Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah peserta bimtek penyusunan laporan keuangan		80	65.653.200		80	65.653.200
		Jumlah peserta bimtek pengawasan koperasi		80			80	
		Jumlah dokumen pendampingan akuntabilitas dan pengawasan koperasi yang tersusun		1			1	
		Jumlah dokumen monev koperasi yang tersusun		1			1	
2.17.05	PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN	Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi		85%	491.010.000		85%	491.010.000
2.17.05.2.01	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM		7	491.010.000		7	491.010.000
2.17.05.2.01.01	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian Serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi	Jumlah pelatihan bagi koperasi dan UKM		7	491.010.000		7	491.010.000
		Jumlah dokumen monev pelatihan tahun lalu		1			1	

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

2.17.06	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	Persentase Koperasi dengan peningkatan Volume Usaha Koperasi		85%	163.690.600		85%	163.690.600
2.17.06.2.01	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan		30	163.690.600		30	163.690.600
2.17.06.2.01.01	Pemberdayaan Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	Jumlah koperasi yang mengikuti promosi produk unggulan		30	163.690.600		30	163.690.600
		Jumlah koperasi yang mendapat bantuan permodalan		10			10	
		Jumlah data monev usaha koperasi yang tersusun		1			1	
		Jumlah aplikasi pemasaran koperasi		1			1	
2.17.07	PROGRAM PEMBERDAYAAN USAHA MENENGAH, USAHA KECIL, DAN USAHA MIKRO (UMKM)	Jumlah UM dengan peningkatan volume usaha		1,72%	400.270.400		1,72%	400.270.400
2.17.07.2.01	Pemberdayaan Usaha Mikro yang Dilakukan melalui Pendataan, Kemitraan, Kemudahan Perizinan, Penguatan Kelembagaan dan Koordinasi dengan Para Pemangku Kepentingan	Jumlah pelatihan bagi UM		3	400.270.400		3	400.270.400
2.17.07.2.01.01	Pendataan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	Jumlah data dan informasi UM yang tersusun		1	86.412.800		1	86.412.800
		Jumlah UM yang terfasilitasi penyelesaian masalah		5			5	
2.17.07.2.01.02	Pemberdayaan Melalui Kemitraan Usaha Mikro	Jumlah UM yang difasilitasi dana bergulir		25	11.994.000		25	11.994.000
2.17.07.2.01.04	Pemberdayaan Kelembagaan Potensi dan Pengembangan Usaha Mikro	Jumlah pelatihan bagi UM		3	216.551.500		3	216.551.500

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

		Jumlah promosi bagi UM		5			5	
		Jumlah dokumen monev pelatihan thn lalu		1			1	
2.17.07.2.01.05	Koordinasi dan Sinkronisasi dengan Para Pemangku Kepentingan dalam Pemberdayaan Usaha Mikro	Jumlah UM yang mengikuti pelatihan		80	85.312.100		80	85.312.100
		Jumlah UM yang difasilitasi sarana prasarana		80			80	
		Jumlah unit usaha yang dilakukan pendampingan pasca pelatihan		2			2	
		Jumlah dokumen monev pelatihan		1			1	
		Jumlah dokumen standarisasi yang tersusun		1			1	
2.17.08	PROGRAM PENGEMBANGAN UMKM	Persentase UM yang terbina		2%	115.986.400		2%	115.986.400
2.17.08.2.01	Pengembangan Usaha Mikro dengan Orientasi Peningkatan Skala Usaha Menjadi Usaha Kecil	Jumlah UM yang mengikuti pameran		50	115.986.400		50	115.986.400
2.17.08.2.01.01	Fasilitasi Usaha mikro Menjadi Usaha kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM, serta Desain dan Teknologi	Jumlah UM yang mengikuti pameran		50	115.986.400		50	115.986.400
		Jumlah pengunjung yang menyatakan berminat untuk bekerjasama		5			5	
		Jumlah aplikasi UM berbasis IT		1			1	

Sumber : Dinkop, UKM & Tenaga Kerja Kota Blitar Tahun 2022

Selain melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan diatas, Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja juga memfokuskan pada :

- a. Perlu adanya Diklat dan aplikasi untuk memudahkan pelaksanaan administrasi koperasi;
- b. Perlu adanya peningkatan pemberdayaan Koperasi untuk peningkatan kualitas usaha koperasi untuk mendukung kontribusi terhadap pendapatan Kota Blitar
- c. Perlu adanya rutinitas untuk pendampingan guna peningkatan kualitas kelembagaan Koperasi yang diwujudkan dengan peningkatan persentase koperasi aktif yang sehat;
- d. Perlu adanya pendampingan terhadap usaha mikro oleh suatu lembaga dalam penguatan produk.

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar memberikan gambaran tentang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja tahun 2023 sebagai penjabaran Renstra Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja dan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Blitar 2023. Rencana ini disusun setelah mempertimbangkan dengan seksama hasil evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan tahun 2022.

1.1 Catatan penting dalam Penyusunan Renja

Rencana Kerja (Renja) Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar Tahun 2023, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Dalam rangka meningkatkan kualitas tahapan dan produk perencanaan maka program dan kegiatan harus menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas untuk mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang tertuang dalam Rencana Kerja Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar Tahun 2023. Optimalisasi pencapaian hasil pada pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro harus ada keterpaduan dan sinkronisasi antar kegiatan, antar kegiatan dalam satu program maupun kegiatan antar program, dalam satu instansi dan antar instansi, dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi yang melekat pada masing-masing perangkat daerah.

1.2 Kaidah – Kaidah Pelaksanaan

Dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Sekretariat, Bidang-bidang dan seluruh staf Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk melaksanakan Renja Tahun 2023 sesuai tugas dan kewenangannya dan menjaga keselarasan antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
2. Guna efektivitas dan efisiensi dilakukan pengendalian dan pengawasan terhadap pelaksanaannya
3. Monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2023.

1.3 Rencana Tindak lanjut

Dalam menghadapi tugas pembinaan yang semakin kompleks, Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar memerlukan rencana tindak lanjut sebagai berikut:

- a. Dalam rangka sinergitas pembinaan untuk mewujudkan Indikator Kinerja Utama yang berkaitan dengan peningkatan kualitas pembinaan dan pengukuran kinerja, koordinasi dengan perangkat daerah maupun stakeholder harus dilaksanakan lebih intensif, agar proses pembangunan yang dilaksanakan berdaya guna dan berhasil guna.
- b. Meningkatkan peran serta masyarakat, dalam proses perencanaan, sehingga transparansi akan lebih terwujud.
- c. Peningkatan kapasitas SDM aparatur koperasi dan usaha mikro dalam rangka melaksanakan tugas pembinaan yang semakin kompleks. Upaya peningkatan dapat dilakukan melalui pendidikan formal, bimtek, pelatihan, seminar serta kegiatan lainnya yang menunjang peningkatan kinerja aparatur koperasi dan usaha mikro
- d. Dengan ditetapkannya Renja Tahun 2023, maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan pedoman pada Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

RANCANGAN RENCANA KERJA TAHUN 2023

Akhirnya, Renja ini diharapkan dipergunakan sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian Dinas Koperasi, UKM dan Tenaga Kerja Kota Blitar tahun 2023. Rencana Kerja (Renja) Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar juga berfungsi sebagai sarana peningkatan kinerja dan memberikan umpan balik yang sangat diperlukan dalam pengambilan keputusan dan penyusunan rencana di masa mendatang oleh para pimpinan manajemen dan seluruh aparatur Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Blitar sehingga akan diperoleh peningkatan kinerja kearah yang lebih baik dimasa yang akan datang.

Blitar, Juli 2022

KEPALA DINAS KOPERASI, UKM DAN TENAGA KERJA KOTA
BLITAR



JUYANTO, SE. MM.

Pembina Tingkat I

NIP. 19660923 198903 1 009