



PEMERINTAH KOTA BLITAR

LAPORAN HASIL EVALUASI

700.1.2.9/748/410.050/2024

30 Juli 2024

IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2024 PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA BLITAR



INSPEKTORAT DAERAH KOTA BLITAR
TAHUN 2024



PEMERINTAH KOTA BLITAR
INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Imam Bonjol No. 09 Telp (0342) 802499
Email: inspektorat@blitarkota.go.id

BLITAR

Blitar, 30 Juli 2024

Nomor : 700.1.2.9/748/410.050/2024
Lampiran : 1 (satu) berkas.
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi atas
Implementasi SAKIP pada
Sekretariat Daerah Kota Blitar

Kepada :
Yth. Sdr. Sekretaris Daerah
Kota Blitar
Di
BLITAR

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Walikota Blitar Nomor 77 Tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Blitar, Surat Perintah Tugas Walikota Blitar Nomor 800.1.11.1/484/410.050/2024 tanggal 30 Mei 2024 disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. APIP telah melakukan evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Sekretariat Daerah (Setda) Kota Blitar, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
 - b. Memantau dan menilai akuntabilitas kinerja instansi;
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Internal.
3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100 yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat" untuk menentukan tingkat keberhasilan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, dengan kriteria sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90-100	Sangat Memuaskan Telah terwujud Good Governance. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (Reform). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu
2	A	>80-90	Memuaskan , Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah /u nit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Sub koordinator.
3	BB	>70-80	Sangat Baik , Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3 / koordinator.
4	B	>60-70	Baik , Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja.
5	CC	>50-60	Cukup (memadai) , Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.
6	C	>30-50	Kurang , Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
7	D	0-30	Sangat Kurang , Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.

Hasil evaluasi atas implementasi SAKIP pada Sekretariat Daerah Kota Blitar memperoleh nilai sebesar **86,32** dengan kategori **A (Memuaskan)**.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja (Sistem AKIP) yang dievaluasi di Sekretariat Daerah Kota Blitar, dengan rincian sebagai berikut :

No	Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
A	Perencanaan Kinerja	30 %	27,67
B	Pengukuran Kinerja	30 %	24,55
C	Pelaporan Kinerja	15 %	14,73
D	Evaluasi Internal	25 %	19,38
	Jumlah	100%	86,32

5. Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen kinerja adalah sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas perencanaan kinerja dengan bobot nilai 30% mencakup penilaian atas pemenuhan dokumen, kualitas atas dokumen perencanaan dan penilaian atas pemanfaatan dokumen perencanaan.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja pada Sekretariat Daerah Kota Blitar diperoleh nilai sebesar 27,67 dari nilai maksimal 30 dengan kondisi sebagai berikut :

- 1) Sekretariat Daerah Kota Blitar telah menyusun dokumen perencanaan yang terdiri atas Renstra, Renja, Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, dokumen perencanaan dan anggaran serta telah menyusun Rencana Aksi atas kinerja sasaran.
- 2) Dokumen perencanaan kinerja telah disusun, kinerja dan indikator kinerja sasaran dalam dokumen perencanaan telah menggambarkan kondisi yang ingin dicapai dan memenuhi kriteria SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (Crosscutting), namun crosscutting yang dihasilkan belum terintegrasi dengan SOPnya **(3.03.05)**.
- 3) Dokumen perencanaan kinerja dan target kinerja telah dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja. Pemantauan capaian kinerja dilaksanakan sampai dengan tahun berjalan telah dilaksanakan dengan memadai
- 4) Perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan dan target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor secara optimal pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan,

terdapat tindak lanjut atas hasil monitoring namun belum seluruh rekomendasi ditindaklanjuti. (3.03.05).

- 5) Dokumen Renstra telah direviu, namun belum menunjukkan upaya perbaikan yang memuat inovasi program/kegiatan yang direncanakan (3.03.05).

b. Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas pengukuran kinerja dengan bobot 30% mencakup penilaian atas pemenuhan, kualitas penerapan pengukuran, dan pemanfaatan pengukuran kinerja pada Perangkat Daerah.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja pada Sekretariat Daerah diperoleh nilai sebesar 24,55 dari nilai maksimal 30 dengan kondisi sebagai berikut :

- 1) Pengukuran kinerja telah dilakukan dengan memadai.
- 2) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang, berkelanjutan dan dilaksanakan secara periodik (tribulanan).
- 3) Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment, namun belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian (refocusing) organisasi, strategi dan kebijakan dalam mencapai kinerja (3.03.05).

c. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas pelaporan kinerja dengan bobot nilai 15% mencakup penilaian atas pemenuhan pelaporan kinerja, kualitas penyajian informasi laporan kinerja, dan pemanfaatan atas penyajian informasi dalam pelaporan kinerja tersebut.

Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar 14,73 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 15,00 dengan kondisi sebagai berikut :

- 1) Laporan kinerja Sekretariat Daerah telah disusun sesuai standart, diformalkan dan dipublikasikan tepat waktu.
- 2) Laporan kinerja telah mengungkapkan seluruh pencapaian kinerja, menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan.

- 3) Laporan Kinerja telah memenuhi standar, menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya.
- 4) Laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas dan anggaran untuk pencapaian kinerja serta telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja periode berikutnya.

d. Evaluasi Internal

Evaluasi atas pelaksanaan evaluasi Internal dengan bobot nilai 25% mencakup penilaian atas pemenuhan evaluasi, kualitas evaluasi dan pemanfaatan evaluasi. Hasil evaluasi atas komponen evaluasi menunjukkan nilai sebesar 19,38 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 25,00 dengan kondisi sebagai berikut :

- 1) Evaluasi mandiri telah dilaksanakan di Sekretariat Daerah Kota Blitar dan telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku serta dilaksanakan oleh SDM yang memadai.
- 2) Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti namun belum sepenuhnya menunjukkan terjadi peningkatan implementasi SAKIP dan belum sepenuhnya dimanfaatkan secara optimal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, peningkatan efektivitas dan efisiensi kinerja serta perbaikan dan peningkatan kinerja **(3.03.05)**

Terhadap permasalahan di atas, disarankan kepada Sekretaris Daerah Kota Blitar agar **(09)** :

- a. Mengintegrasikan crosscutting ke dalam SOP.
- b. Menindaklanjuti seluruh hasil rekomendasi monitoring pencapaian kinerja jangka menengah.
- c. Ke depan pada pelaksanaan reviu renstra perlu dimuat inovasi yang akan dilaksanakan oleh perangkat daerah selama 5 (lima) tahun.
- d. Mencantumkan penyesuaian strategi dan kebijakan dalam mencapai kinerja pada dokumen Rencana Kerja Tahunan.
- e. Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja dan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas dan kinerja organisasi.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Sekretariat Daerah Kota Blitar agar dapat ditindaklanjuti dan dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Pemerintah Kota Blitar.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

INSPEKTUR DAERAH KOTA BLITAR



RATIH DEWI INDARTI, SE., CGCAE.

Pembina Tingkat I

NIP. 19760225 200501 2 009

Tembusan :

- Yth. 1. Bp. Walikota Blitar (sebagai laporan)
2. Sdr. Kabag Organisasi Setda Kota Blitar
-