



PEMERINTAH KOTA BLITAR

LAPORAN HASIL EVALUASI

700.1.2.9/763/410.050/2024

30 Juli 2024

IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2024 PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
KOTA BLITAR



INSPEKTORAT DAERAH KOTA BLITAR
TAHUN 2024



PEMERINTAH KOTA BLITAR

INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Imam Bonjol No. 09 Telp (0342) 802499

Email: inspektorat@blitarkota.go.id

BLITAR

Blitar, 30 Juli 2024

Nomor : 700.1.3.2/763/410.050/2024
Lampiran : -
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi atas
Implementasi SAKIP pada
Dinas Perpustakaan dan
Kearsipan Kota Blitar

Kepada :
Yth. Kepala Dinas Perpustakaan
dan Kearsipan Kota Blitar

di

BLITAR

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Walikota Blitar Nomor 77 Tahun 2022 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kota Blitar, Surat Perintah Tugas Nomor : 800.1.11.1/492/410.050/2024 tanggal 30 Mei 2024 kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
 - b. Memantau dan menilai akuntabilitas kinerja instansi;
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100 yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat" untuk menentukan tingkat keberhasilan akuntabilitas kinerja SKPD, dengan kriteria sebagai berikut:

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90-100	Sangat Memuaskan Telah terwujud Good Governance. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (Reform). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu
2	A	>80-90	Memuaskan , Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah /u nit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Sub koordinator.
3	BB	>70-80	Sangat Baik , Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3 / koordinator.
4	B	>60-70	Baik , Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja.
5	CC	>50-60	Cukup (memadai) , Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.
6	C	>30-50	Kurang , Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
7	D	0-30	Sangat Kurang , Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.

Hasil evaluasi atas implementasi SAKIP pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar memperoleh nilai sebesar **86,80** dengan kategori **A (Memuaskan)**.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja (Sistem AKIP) yang dievaluasi di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar, dengan rincian sebagai berikut :

No	Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
A	Perencanaan Kinerja	30 %	26,696
B	Pengukuran Kinerja	30 %	23,869
C	Pelaporan Kinerja	15 %	14,357
D	Evaluasi Internal	25 %	21,875
	Jumlah	100%	86,80

5. Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen kinerja adalah sebagai berikut :

A. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas perencanaan kinerja dengan bobot nilai 30% mencakup penilaian atas pemenuhan dokumen, kualitas atas dokumen perencanaan dan penilaian atas pemanfaatan dokumen perencanaan.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar diperoleh nilai sebesar 26,696 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 30.00 dengan kondisi sebagai berikut :

- Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar telah menyusun dokumen perencanaan yang terdiri dari Renstra, Renja, RKT, dokumen perencanaan anggaran, dokumen Perjanjian Kinerja (PK) yang menyajikan Indikator Tujuan dan Sasaran serta dokumen Rencana Aksi atas kinerja sasaran, namun masih terdapat indikator kinerja sasaran yang belum dilengkapi dengan Rencana Aksi dan tindak lanjut **(3.03.05)**
- Dokumen Perencanaan Kinerja yang disusun telah memenuhi standar dan cukup memadai.
- Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) dalam dokumen Perencanaan telah menggambarkan kondisi Tujuan dan Sasaran yang harus dicapai dan telah memenuhi kriteria SMART serta menggambarkan hubungan yang berkesinambungan.
- Dokumen Renstra telah menjadi acuan untuk menyusun dokumen rencana kinerja tahunan dan dokumen perencanaan anggaran. Pemantauan capaian kinerja telah dilaksanakan sampai dengan tahun berjalan.
- Dokumen Renstra telah direviu, namun belum menunjukkan upaya perbaikan yang memuat inovasi program/kegiatan yang direncanakan **(3.03.05)**

- Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar telah menyusun Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dalam SKP untuk mendukung IKU Perangkat Daerah.

B. Pengukuran Kinerja.

Evaluasi atas pengukuran kinerja dengan bobot nilai 30% mencakup penilaian atas pemenuhan dokumen pengukuran kinerja, kualitas atas pengukuran kinerja dan penilaian atas pemanfaatan hasil pengukuran kinerja.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar diperoleh nilai sebesar 23,869 dari nilai maksimal yang dapat di capai sebesar 30.00 dengan kondisi sebagai berikut :

- Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar telah menetapkan Indikator Kinerja Utama dan definisi operasional atas indikator yang ingin dicapai, namun definisi operasional yang ada belum memperlihatkan cara perhitungan data dengan spesifik, kurang fokus dan multitafsir. **(3.03.05)**
- Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar telah menyusun SOP pengumpulan data kinerja.
- Pengukuran Kinerja atas target yang ditetapkan telah dilaksanakan secara berjenjang dan secara periodik (tribulanan) serta dalam pelaksanaannya telah mendapatkan perhatian penuh dari pimpinan.
- Pengumpulan data kinerja dan pengukuran data kinerja dilakukan dengan cara memanfaatkan teknologi informasi dalam aplikasi A-SAKIP .
- Pengukuran kinerja telah dipahami setiap pegawai dan dilaksanakan dengan adanya action plan pada monitoring dan evaluasi rencana aksi tribulanan, dimana hasil pengukuran tersebut telah mempengaruhi penyesuaian aktifitas, penyesuaian anggaran, penyesuaian kebijakan dan strategi, namun belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian organisasi.

C. Pelaporan Kinerja.

Evaluasi atas pelaporan kinerja dengan bobot nilai 15% mencakup penilaian atas pemenuhan dokumen pelaporan kinerja, kualitas penyajian informasi laporan kinerja dan pemanfaatan atas informasi pelaporan kinerja.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen Pelaporan Kinerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar diperoleh nilai sebesar 14,357 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 15.00 dengan kondisi sebagai berikut :

- Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar telah menyusun dokumen

Laporan Kinerja sesuai standar, telah diformalkan, telah dilakukan direviu, telah dipublikasikan dan telah disampaikan tepat waktu.

- Dokumen Laporan Kinerja, telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja, menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dan upaya perbaikan serta penyempurnaan kinerja tahun berikutnya. Informasi perbandingan meliputi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah, perbandingan realisasi kinerja tahun berjalan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya, telah menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/propinsi/ daerah lain (Benchmark Kinerja). Informasi kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja telah menjadi perhatian pimpinan dan telah dimanfaatkan dalam perbaikan, penyesuaian aktifitas dan perencanaan berikutnya.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Evaluasi atas evaluasi akuntabilitas kinerja dengan bobot nilai 25% mencakup penilaian atas pemenuhan dokumen evaluasi akuntabilitas internal, kualitas evaluasi dan pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar diperoleh nilai sebesar 21,875 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 25,00 dengan kondisi sebagai berikut :

- Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar telah melaksanakan Evaluasi secara mandiri sesuai ketentuan yang berlaku, dilakukan oleh SDM yang memadai dan dilaksanakan menggunakan aplikasi..
- Hasil evaluasi akuntabilitas telah ditindaklanjuti, dipergunakan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas, dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, tetapi belum sepenuhnya menjadikan perbaikan dan peningkatan kinerja.

E. Rekomendasi

Terhadap permasalahan di atas, disarankan kepada Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar beserta seluruh jajarannya agar :

- Agar melengkapi Rencana Aksi Kinerja dengan memuat seluruh indikator kinerja (09)
- Dalam pelaksanaan Reviu renstra perlu dimuat inovasi yang akan dilaksanakan oleh perangkat daerah selama 5 (lima) tahun (09)
- Melengkapi definisi operasional dengan cara perhitungan data yang spesifik, fokus tidak multitafsir. (09)

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Blitar, agar dapat ditindaklanjuti dan dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Pemerintah Kota Blitar.

INSPEKTUR DAERAH



RATIH DEWI INDARTI, SE., CGCAE

Pembina Tingkat I

NIP. 19760225 200501 2 009