

Tabel 4.4
Indikator Kinerja Utama Dinas Dinas Koperasi UM dan Naker
Kota Blitar

No	Indikator	Definisi Operasional	Formulasi Perhitungan	Satuan	Baseline	Target Tahun							Ket.
					2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Akhir Periode Renstra	
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	Partisipasi angkatan kerja adalah proporsi penduduk usia kerja (biasanya 15 tahun ke atas) yang aktif bekerja atau mencari pekerjaan.	$\frac{\text{jumlah Angkatan Kerja tahun } n}{\text{jumlah Penduduk Usia Kerja tahun } n} \times 100\%$	%	70,44	70,50	70,55	70,60	70,65	70,70	70,75	70,75	
2	Persentase penurunan Permasalahan Ketenagakerjaan	Permasalahan ketenagakerjaan adalah berbagai masalah yang timbul terkait dengan tenaga kerja dalam suatu negara atau wilayah. Masalah ini meliputi berbagai aspek, seperti jumlah angkatan kerja, kualitas tenaga kerja, kesempatan kerja, pengangguran, dan kesejahteraan tenaga kerja.	$\frac{\text{Permasalahan Ketenagakerjaan Thn N-1} - \text{Permasalahan Ketenagakerjaan Thn N}}{\text{Permasalahan Ketenagakerjaan Thn N-1}} \times 100\%$	%	5,1	5	4,9	4,8	4,7	4,6	4,5	4,5	
3	Persentase Meningkatnya Koperasi yang Berkualitas	Koperasi Berkualitas adalah Koperasi yang masih aktif dalam melaksanakan Rapat Anggota Tahunan (RAT), meningkat volume usaha dan aset	$\frac{\text{Jumlah koperasi yang meningkat kualitasnya berdasarkan RAT, volume usaha dan aset}}{\text{Jumlah seluruh koperasi aktif}} \times 100\%$	%	24	25	26	27	28	29	30	30	
4	Persentase Peningkatan Omzet Usaha Mikro	Omzet adalah sejumlah nilai total dari penjualan produk dalam periode tertentu.	$\frac{\text{Jumlah Omzet UM Thn N} - \text{Jumlah Omzet UM Thn N-1}}{\text{Jumlah Omzet UM Thn N-1}} \times 100\%$	%	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	4,5	